



2020-2021 RAPPORT ANNUEL



TIMMINS AND DISTRICT HOSPITAL
L'HÔPITAL DE TIMMINS ET DU DISTRICT

Table des Matières

Message du Président du conseil d'administration et de la Présidente et directrice général	3
Profil du conseil et dimensions stratégiques.....	4
Mises à jour des comités.....	5
Mission, Vision et Valeurs.....	6
2020 - 2021 en un coup d'oeil.....	7
Le profil de l'HTD en un coup d'oeil.....	8
Médecin-chef et vice-président de médecine.....	9
Réponse de COVID-19.....	10
Compte Rendu Clinique.....	11
Ressources humaines médicales et hospitalières.....	12
La Fondation et le conseil des auxiliaires.....	13
Les Finances.....	14
Le Bilan de l'Année.....	15

2020-2021

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LA PRÉSIDENTE- DIRECTRICE GÉNÉRALE



Gaétan Malette
Président du conseil
d'administration



Kate Fyfe
Présidente-
directrice générale

C'est avec plaisir que nous présentons le rapport suivant pour l'assemblée générale annuelle 2020-2021 de L'Hôpital de Timmins et du district (L'HTD). Malgré les nombreux défis que la pandémie de COVID-19 a présentés tout au long de l'année, notre objectif reste de garantir la sécurité de nos patients, de notre personnel, de nos médecins et de nos partenaires de soins désignés.

Alors que nous nous adaptons à la "normalité nouvelle" qui consiste à fournir des soins de santé de qualité dans un monde COVID-19, nous restons déterminés à faire avancer les initiatives qui s'alignent sur les quatre dimensions stratégiques identifiées dans le plan stratégique 2016-2021.

Veiller à ce que nos familles du Nord continuent d'y avoir accès à des soins de santé de qualité près de chez elles, demeure notre priorité absolue. En plus de fournir une direction clinique pour la réponse à la pandémie, l'HTD continue de soutenir le développement de la formation de notre futur personnel de santé. En 2020-2021, bien qu'impactée par COVID-19, l'HTD a soutenu 266 placements d'étudiants du postsecondaire dans une variété de domaines. En partenariat avec l'École de Médecine du Nord de l'Ontario, l'HTD a offert des possibilités cliniques à sept étudiants en médecine et à dix apprenants en médecine familiale.

Alors que nous développons notre future main-d'œuvre, le travail pour soutenir l'optimisation des soins aux patients, tout en atteignant la viabilité financière, reste en cours. Au cours de l'année 2021, l'HTD a fait progresser la mise en œuvre des stratégies d'optimisation, en mettant l'accent sur l'amélioration de la sécurité et de l'expérience des patients, de l'efficacité et des mesures de qualité. Parmi les stratégies identifiées dans le cadre de l'examen d'optimisation, nous sommes heureux d'annoncer que l'HTD a atteint 150 % des efficacités ciblées, ce qui représente une économie de plus de 3,5 millions de dollars. Enfin, nous sommes heureux de partager avec vous le fait qu'en 2021, grâce à une direction forte, notre hôpital a réalisé un changement significatif de sa situation financière avec l'ajout de 5,5 millions de dollars en financement de base annuel et de 19,3 millions de dollars en financement ponctuel permettant le retour à la stabilité financière.

Tout en relevant les défis qui se sont présentés à nous au cours de l'année écoulée, nous sommes impatients de nous concentrer sur l'avancement de nos priorités stratégiques et d'établir le plan stratégique 2022-2027. Nous restons déterminés à collaborer avec notre communauté, nos partenaires de santé, notre personnel et nos médecins pour établir nos priorités et nos objectifs et continuer à fournir des soins exemplaires aux habitants du Nord.

Enfin, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à notre communauté pour son soutien continu tout au long de l'année écoulée. De plus, nous souhaitons exprimer nos sincères remerciements à nos dirigeants municipaux et sanitaires qui ont continué à soutenir notre communauté et notre système de soins de santé en ces temps difficiles. Nous vous demandons de vous joindre à nous pour remercier sincèrement l'ensemble du personnel et des médecins de l'HTD pour leur dévouement continu à la sécurité et au bien-être de nos patients et de notre communauté.

Profil du conseil



Gaétan Malette
Président



Kraymr Grenke
Vice-président



Jean-Pierre Nadon
Vice-président



Melanie Verreault
Trésorière



Kate Fyfe
Présidente-directrice générale



Dr. H. Voogjarv
Médecin-chef et vice-président de médecine



Dr. S. Zilka
Présidente du personnel médical



Dr. Y. Raymond
Vice-Président du personnel médical



Joan Ludwig
Vice-présidente aux soins cliniques



Sue Perras



Sarah Campbell



Yves Poitras



Kate Durst



Renée Maisonneuve



Dave Kohtala



Debbie Browne



Graham Jenner



Benoit Melançon



Lily Menominee-Batisse



Luc Duval

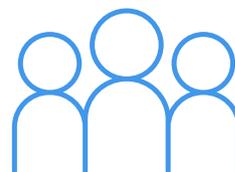
DIMENSIONS STRATÉGIQUES



OPTIMISER LES SOINS FOURNIS DANS LES COMMUNAUTÉS DU NORD

À 2020, nous avons fourni des ressources humaines essentielles en matière de santé pour le COVID-19 et la réponse à l'épidémie dans le district de Cochrane

MAXIMISER LE POTENTIEL DES GENS



Formation à la sécurité culturelle autochtone dispensée à 50 travailleurs de la santé de première ligne



ATTEINDRE LA VIABILITÉ FINANCIÈRE

Les stratégies de révision continue de l'optimisation ont permis d'atteindre 150 % des efficacités ciblées avec une économie totale de plus de 3,5 millions de dollars



EXPLOITER ET PROMOUVOIR LES OUTILS TECHNOLOGIQUES

Mise en œuvre du tableau blanc électronique du service des urgences. Ce projet permet de réduire le temps d'attente des patients dans le service des urgences

COMITÉ DE GOUVERNANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Jean-Pierre Nadon



Gaétan Malette



Kraymr Grenke



Melanie Verreault



Kate Fyfe



Renée
Maisonneuve



Sue Perras



Debbie Browne

Le comité de gouvernance du conseil est responsable du conseil d'administration de l'HTD et de ses comités. Le comité de gouvernance du conseil d'administration s'est réuni au total dix fois en 2020-2021.

Principaux résultats du comité de gouvernance du conseil d'administration de l'HTD :

- En juillet 2020, l'HTD a eu le plaisir d'accueillir Kate Fyfe, en tant que cinquième présidente et directrice générale de l'HTD.
- Nous sommes heureux d'accueillir trois nouveaux membres élus du conseil d'administration, Luc Duval, Benoit Melançon et la nouvelle représentante autochtone Lily Menominee-Batisse.
- Le comité de gouvernance du conseil a terminé l'examen et la mise à jour des 27 procédures de gouvernance.

COMITÉ DE PLANIFICATION ET D'UTILISATION DES RESSOURCES

Le comité de planification et d'utilisation des ressources (CPUR) assure la supervision et l'orientation de tous les projets de planification des ressources à l'HTD.

Principaux résultats du CPUR de l'HTD :

- La relocalisation des services de laboratoire de sommeil dans le centre commercial Mountjoy Mall a été un succès, ce qui a permis de créer une capacité de soins actifs tout en garantissant que les services de laboratoire de sommeil restent accessibles aux membres de notre communauté.
- Début de l'exploitation de la centrale de cogénération à l'HTD.
- Poursuite de l'élaboration de l'examen de l'optimisation, y compris des recommandations pour les activités clés, les échéanciers et les mesures de réussite. Environ 150 % des objectifs fixés ont été atteints pour une économie de plus de 3,5 millions de dollars.

COMITÉ CONSULTATIF SUR L'EXPÉRIENCE DES PATIENTS

Le comité consultatif sur l'expérience des patients veille à ce que l'expérience directe des patients et leur voix soient prises en compte lors de l'élaboration des programmes et des services.

Le comité consultatif sur l'expérience des patients a examiné et approuvé les projets suivants :

- Projet de tableau blanc électronique pour le service des urgences
- Projet de cour de l'unité de santé mentale (cour pour enfants et adolescents)
- Signalisation d'orientation l'HTD
- Projet de rénovation de l'ordonnancement centralisé
- Examen et approbation de la politique de diversité et d'inclusion de l'HTD



VISION, MISSION AND VALEURS



VISION

La prestation de soins
exemplaires aux gens
du Nord



MISSION

Collaborer avec nos partenaires afin
d'améliorer la santé des gens du
Nord

VALEURS

Qualité

Nous encourageons une culture de l'excellence et des améliorations continues conformément à notre cadre de qualité.

Compassion

Nous acceptons les besoins et les choix individuels. Nous défendons nos patients, nos professions et nos hôpitaux.

Respect

Nous nous efforçons de répondre aux besoins de nos patients, de notre personnel et de nos partenaires. Nous respectons la diversité ethnique, linguistique et culturelle des personnes que nous servons.

Responsabilité

Nous veillons à ce que les décisions reposent sur la confiance, l'intégrité et la transparence.

Réactivité

Nous anticipons les besoins de nos patients et de la communauté.

Collaboration

Nous reconnaissons que pour que nos patients bénéficient d'un système de soins de santé homogène, nous devons travailler en équipe et développer des partenariats solides.

2020-2021 EN UN COUP D'OEIL

La prestation de soins exemplaires aux gens du Nord



VISITES
À
L'URGENCE

29,568 ↓ 40,309*



ANALYSES MENÉES À BIEN
EN LABORATOIRE

1,955,214 ↓ 2,269,142*



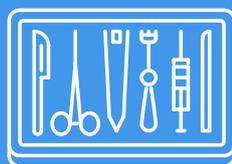
ECHANTILLONS DE
PATHOLOGIE ANALYSÉS

507,257 ↓ 622,179*



EXAMENS DE
DIAGNOSTIC
MENÉS À BIEN

55,249 ↓ 75,816*



CAS DE CHIRURGIE
D'UN JOUR

2,581 ↓ 3,416*



CAS DE CHIRURGIE DE
PATIENTS
HOSPITALISÉS

1,427 ↓ 1,666*



JOURS-PATIENTS HOSPITALISÉS
AUX SOINS INTENSIFS

1,472 ↓ 1,931*



JOURS-PATIENTS
HOSPITALISÉS EN
SOINS MÉDICAUX

17,247 ↓ 18,609*



JOURS-PATIENTS
HOSPITALISÉS EN
SANTÉ MENTALE

6,087 ↓ 7,550*

JOURS-PATIENTS
HOSPITALISÉS EN SOINS
OBSTÉTRIQUES

1,118 ↑ 798*



JOURS-PATIENTS HOSPITALISÉS
EN SOINS AUX NIVEAUX-NÉS

2,456 ↓ 2,973*



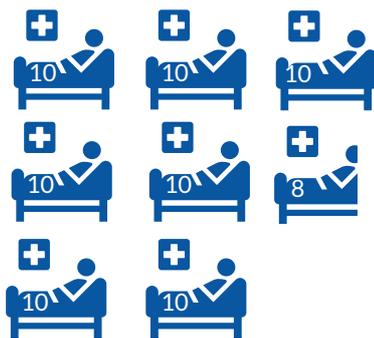
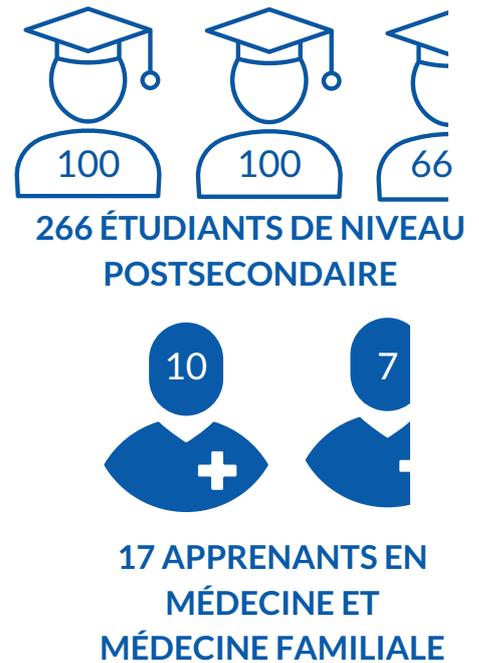
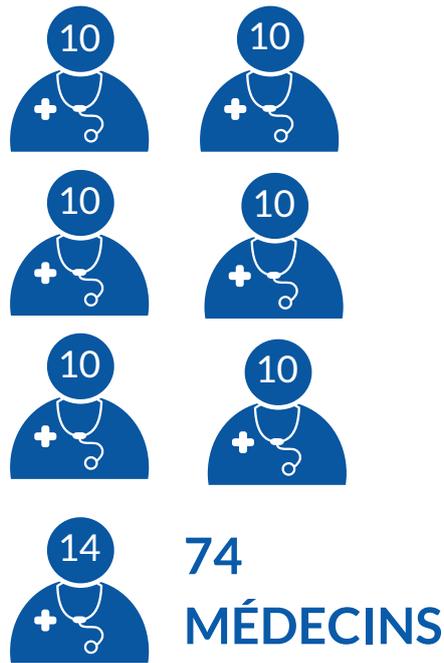
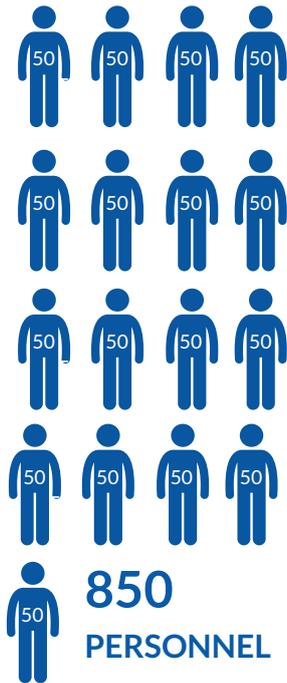
JOURS-PATIENTS HOSPITALISÉS
EN SOINS PÉDIATRIQUES

316 ↓ 653*



*2019-2020 Stats

LE PROFIL DE L'HTD EN UN COUP D'OIEL



LITS DE SOINS AIGUS

*Médical, Soins intensifs, Chirurgie, Obstétrique, Pédiatrie, Santé mentale - Enfant, Hospice



50

LE PERSONNEL DE PREMIÈRE
LIGNE A SUIVI UNE
FORMATION SUR LA
SÉCURITÉ CULTURELLE
AUTOCHTONE SAN'YAS



56%

PERSONNEL DÉSIGNÉ BILINGUE

24/7

SERVICES D'INTERPRÉTATION

Médecin-chef et vice-président de médecine

L'année qui vient de s'écouler a continué de mettre à rude épreuve le système de soins de santé, partout dans le monde et à l'Hôpital de Timmins et du district.

En plus des défis supplémentaires présentés par la pandémie de COVID-19, notre communauté a vu le départ de plusieurs médecins de famille. Nous sommes heureux d'annoncer que notre communauté a également gagné plusieurs médecins. Veuillez vous joindre à moi pour accueillir :

- **Dr Kyle Harper** qui rejoindra la médecine familiale cet été en tant qu'Emergentotologue.
- **Dr. Emily Mitic** qui va rejoindre la chirurgie générale cet été.
- **Dr. Olusola Awoniyi** qui a rejoint la psychiatrie à l'automne 2020, avec un intérêt pour la psychogériatrie.
- **Dr. Olubunmi Awoniyi** qui a rejoint la psychiatrie à l'automne 2020.

En 2020, les opérations chirurgicales programmées non urgentes ont été affectées par la pandémie de COVID-19. Grâce à la mise en œuvre de précautions appropriées, les "opérations nécessaires" ont pu reprendre à l'HTD. De même, l'imagerie diagnostique a également été affectée par la pandémie et les efforts se poursuivent pour rattraper le retard accumulé.

Enfin, je vous demande de vous joindre à moi pour souhaiter la bienvenue au Dr Doug Arnold, qui assumera le rôle de Médecin-chef de l'Hôpital de Timmins et du district à compter du 1er juillet 2021.

L'Hôpital de Timmins et du district continue de faire preuve de souplesse dans son approche de la pratique médicale en cette période sans précédent. J'aimerais adresser mes plus sincères remerciements à l'ensemble du personnel et des médecins de l'HTD, qui continuent de fournir des soins exemplaires à tous nos patients.

Respectueusement,

Harry Mikael Voogjarv, MD, MSc, FRCSC
Médecin-chef et Vice-président de médecine



RÉPONSE DE COVID-19 À L'HTD

Tout au long de l'année, l'HTD, comme beaucoup de nos partenaires du secteur de la santé, a dû relever des défis importants tout en continuant à fonctionner pendant COVID-19.

Afin de garantir la sécurité de nos patients, de nos partenaires de soins désignés, de notre personnel et de nos médecins, des mesures renforcées ont été mises en œuvre à l'HTD. Il s'agit notamment des mesures suivantes:

- Renforcement des mesures de contrôle des infections, notamment par des audits fréquents et une formation supplémentaire du personnel.
- Amélioration des mesures de nettoyage dans tout l'hôpital.
- Dépistage actif à toutes les entrées de l'hôpital
- Restrictions générales concernant les visites et les visites du partenaire de soins désigné.



MISE EN ŒUVRE D'UNE INSTALLATION HOSPITALIÈRE HORS SITE

En février 2021, TADH a ouvert un établissement hospitalier hors site de 30 lits à St-Mary's Gardens.

Cette décision a permis à notre hôpital de préserver sa capacité de soins aigus, tout en continuant à fournir des soins cliniques aux patients bénéficiant d'un autre niveau de soins (ANS) qui attendent d'être placés dans un établissement de soins de longue durée.

En janvier 2021, un total de 42 patients ANC ont été admis à l'HTD, ce qui a créé des pressions importantes sur la disponibilité des lits de soins aigus. St. Mary's Gardens, cet établissement a permis à TADH de répondre rapidement aux besoins en soins aigus de notre communauté tout au long de la pandémie de COVID-19.

ÉQUIPES D'AMÉLIORATION ET D'ASSISTANCE MOBILES

En janvier 2020, Santé Ontario a annoncé la création d'équipes EAAM dans la province. Ces équipes ont été créées comme une réponse urgente aux pénuries critiques de ressources humaines en santé.

La EAAM du district de Cochrane, dirigée par l'HTD, a fourni le cadre pour le développement de la EAAM dans toute la province. Cette équipe a apporté un soutien essentiel aux établissements de soins de longue durée du district de Cochrane dans le cadre de l'intervention COVID-19.



Centre d'évaluation COVID-19

En partenariat avec le Porcupine Health Unit, le Cochrane District EMS et le Timmins Academic Family Health Team, l'HTD a ouvert le centre d'évaluation COVID-19 au 651 Ross Ave.

Ce centre d'évaluation fournit des tests communautaires essentiels pour le COVID-19.

303

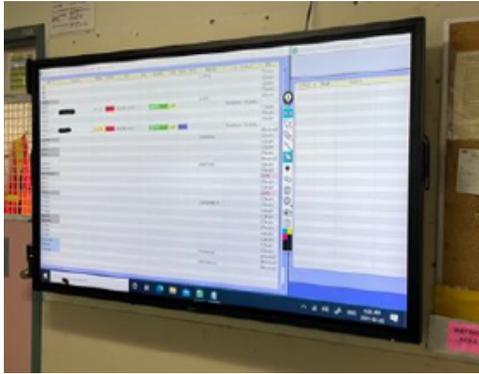
Jours de fonctionnement entre juin 2020 et mars 2021

19,400

Patients prélevés

COMPTE RENDU CLINIQUE

SERVICE DES URGENCES



Le tableau blanc électronique de suivi des patients a été installé en mars 2021, en remplacement du tableau blanc manuel existant. Ce nouveau tableau blanc permet de suivre en temps réel les informations sur les patients, le statut de triage et la disponibilité des résultats des tests de diagnostic.

Ce projet permet d'accroître la confidentialité des patients, de réduire les temps d'attente dans le service des urgences et de rendre compte plus précisément des temps d'attente actuels en ligne.

PLAN D'ARRIÉRÉ CHIRURGICAL

En réponse à la pandémie de COVID -19, et pour assurer la capacité de soins aigus, les hôpitaux de la province ont réduit les procédures chirurgicales programmées et non urgentes à partir du début de 2020.

Au début de l'année 2021, le ministère de la Santé de l'Ontario a donné à notre hôpital l'approbation du plan d'arriéré chirurgical soumis. Nous sommes heureux de partager que, grâce au travail acharné de nos chirurgiens et de notre personnel, l'HTD a dépassé l'objectif prévu de 169 procédures en 2020/2021.

Au total, 184 arthroplasties, dont 58 de la hanche et 126 du genou, ont été effectuées.



L'HTD ANNONCE L'EXPANSION DU PROGRAMME DE TOXICOMANIE

En réponse à l'aggravation de l'épidémie d'opioïdes et dans le but d'accroître l'accès de la communauté aux programmes de lutte contre les dépendances et de santé mentale, l'HTD a annoncé l'expansion des services de lutte contre les dépendances à la fin de 2020. Entre janvier 2021 - mars 2021, ces programmes ont soutenu :

ÉQUIPE DE CONSULTATION EN MÉDECINE DE LA TOXICOMANIE

Un programme spécialisé disponible pour soutenir les patients souffrant de troubles liés à la consommation de substances et/ou d'opioïdes. Ce programme est accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 par des médecins de garde.

SERVICES DE GESTION DU RETRAIT DE LA COMMUNAUTÉ

Un programme qui fournit un soutien et une connexion pour les patients hospitalisés, en aidant à la transition vers le domicile à partir d'un établissement de soins aigus.

LITS DE GESTION DU SEVRAGE AIGU DES PATIENTS HOSPITALISÉS

Pour améliorer l'accès de la communauté aux services de gestion du sevrage, l'HTD a ouvert deux lits de gestion du sevrage en janvier 2021.

103

Nouvelle patients de l'équipe de consultation en médecine de la toxicomanie

129

Nouvelle patients de services de gestion du retrait de la communauté

28

Nouvelle patients de gestion du sevrage aigu des patients hospitalisés

696

Contacts téléphoniques effectués

21

Visites effectuées dans les communautés

20

Renvois effectués

RESSOURCES HUMAINES MÉDICALES ET HOSPITALIÈRES

CRÉER DES EMPLOIS

L'HTD continue de soutenir notre communauté en tant que l'un des plus grands employeurs locaux, employant plus de 850 personnes.

Notre hôpital est également soutenu par environ 74 médecins dans une variété de disciplines.

En 2020-2021, l'HTD a accueilli :

24

Personnel infirmier

27

Personnel de bureau

29

Professionnels paramédicaux

53

Personnel de services de soutien

SOUTENIR L'ÉDUCATION

En tant qu'hôpital universitaire, l'HTD offre la possibilité de stages cliniques aux étudiants du secondaire, du post-secondaire et de la médecine.

Alors que la pandémie de COVID-19 a eu un impact sur les placements soutenus par l'HTD :

266

Placements d'étudiants postsecondaires

10

Apprentis en médecine familiale

7

Étudiants en médecine



LES POINTS SAILLANTS CLÉS EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES:

- En décembre 2020, l'HTD a reçu le prix de la santé et de la sécurité 2020 de l'Association pour la santé et la sécurité des services publics. L'HTD a été identifiée comme l'agence ayant la plus forte réduction de la fréquence des blessures entre 2018 et 2019, atteignant une réduction de 70 % de la fréquence des blessures.
- Au total, 550 employés et médecins de l'HTD ont été vaccinés pendant la campagne de vaccination contre la grippe 2020-2021. Cela a donné un taux de vaccination total de 59,6 %, en avance sur le taux de vaccination provincial de 2019 pour les hôpitaux, qui est de 54,1 %.
- En partenariat avec l'unité sanitaire de Porcupine, l'HTD a organisé deux cliniques de vaccination pour les travailleurs de santé de première ligne. Au total, 484 employés et médecins ont reçu leur première dose de vaccin COVID-19 grâce à ces cliniques, en plus des cliniques de vaccination communautaires.
- Au 10 juin 2021, un total de 86 % des l'HTD avaient reçu au moins une dose du vaccin COVID-19.



LA FONDATION ET LE CONSEIL DES AUXILIAIRES

Bien que l'année 2020 se soit avérée difficile, la Fondation de l'Hôpital de Timmins et du district a pu s'adapter et mettre en œuvre de nouvelles initiatives pour compenser les événements annuels de collecte de fonds qui n'ont pu avoir lieu en raison des restrictions du COVID-19.

La loterie interne du personnel "Mercredi Gagnant" a été un grand succès et a permis de récolter un peu plus de 50 000 dollars pour l'hôpital. À plus grande échelle, le lancement du 50/50 du district en septembre a été grandement perçu et a dépassé les attentes en matière de collecte de fonds. En avril 2021, il avait permis de récolter 2 000 000 \$ pour l'hôpital, destinés à l'achat d'équipements hospitaliers.

LES POINTS SAILLANTS CLÉS CONCERNANT LA FONDATION

- Le 11e tournoi de golf annuel John P. Larche a eu lieu virtuellement, ce qui a constitué une autre première pour la Fondation. Il s'est déroulé sur une période d'un mois et était le premier du genre en Ontario. L'événement en ligne a été un grand succès et a permis de recueillir environ 73 455 \$ qui serviront à l'achat d'une nouvelle unité de mammographie.
- La campagne de cartes de Noël a permis de récolter 91 361 dollars pour une nouvelle machine à laver industrielle.
- Lake Shore Gold a fait deux dons généreux. En 2020, ils ont fait don de 28 000 dollars pour l'achat de nouvelles chaises pour le service de dialyse ainsi que de nouveaux chariots de repas. En 2021, elle a fait un don de 250 000 \$ pour la modernisation d'une salle d'opération.
- Le Porcupine Miners Memorial Committee a fait un don de 18 000 \$ pour l'achat de nouveaux moniteurs de signes vitaux pour le service des urgences.
- Ontario Power Generation a fait un don de 15 000 \$ pour l'achat de nouvelles civières, de chaises ambulatoires et de moniteurs de signes vitaux au service des urgences.



LE CONSEIL DES AUXILIAIRES



Depuis 1993, les auxiliaires de l'Hôpital de Timmins et du district ont fait don de plus de 1,7 million de dollars pour soutenir l'Hôpital de Timmins et du district.

Notre effectif payant est actuellement de 55 membres, avec 51 membres à vie, soit un total de 106 membres. Pour l'année 2020, un total de 1868 heures de bénévolat a été enregistré.

Malheureusement, en raison de la pandémie de COVID-19, qui a limité les efforts de collecte de fonds, aucune donation n'a été faite à l'hôpital.

Nous tenons à remercier le personnel et l'administration de l'Hôpital de Timmins et du district, ainsi que tous ceux qui nous soutiennent.

LES FINANCES



La pandémie de COVID-19 a entraîné une incertitude importante concernant la situation financière de l'HTD pendant la majeure partie de l'exercice. Bien que les coûts supplémentaires associés à la pandémie aient été soutenus par un financement additionnel, la reconnaissance par le ministère de l'impact de la pandémie sur certaines sources de revenus de l'hôpital a été communiquée au début de 2021. Cela a créé des difficultés pour prévoir la situation financière de fin d'année de l'HTD pendant la majeure partie de l'année.

Nous avons commencé l'année 2020 avec un budget équilibré qui a été rapidement adapté et modifié pour faire face aux impacts de la pandémie. Grâce aux annonces de financement faites en fin d'année, nous avons pu terminer cette année inhabituelle avec un excédent.

LES POINTS SAILLANTS CLÉS EN MATIÈRE DE FINANCES:

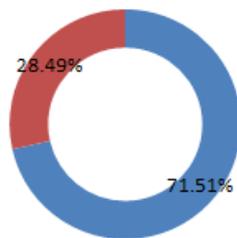
- Environ 6,6 millions de dollars de coûts supplémentaires acquis pour répondre à la pandémie de COVID-19, soutenus par un financement supplémentaire du ministère.
- Transfert de 30 patients d'un autre niveau de soins vers un établissement hospitalier hors site à St. Mary's Gardens, ce qui a permis de fournir des soins aux patients dans un cadre plus approprié et de réduire de 25 % le coût par jour et par patient.
- Poursuite de la mise en œuvre de la stratégie d'optimisation.
- Annonce en mars 2021 d'un financement de base annuel continu de 1,5 million de dollars.



COMMENT UTILISONS-NOUS LES FONDS QUI NOUS SONT ACCORDÉS?

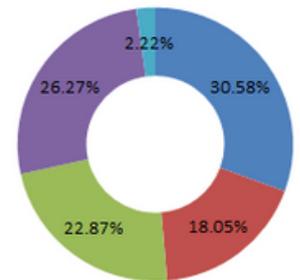
Répartition des dépenses

- Soins directs aux patients
- Services administratifs et soutien aux soins aux patients



Répartition des dépenses

- Soins infirmiers aux patients hospitalisés
- Soins infirmiers en consultations externes
- Examens diagnostics et traitements thérapeutiques
- Services administratifs et soutien aux soins aux patients



SANTÉ FINANCIÈRE

Valeur des actifs nets

■ Mars 2017 ■ Mars 2018 ■ Mars 2019 ■ Mars 2020 ■ Mars 2021



Position du fonds de roulement

■ Mars 2017 ■ Mars 2018 ■ Mars 2019 ■ Mars 2020 ■ Mars 2021



Le Bilan de l'Année



JUILLET 2020
L'HTD accueille Kate Fyfe en tant que cinquième président et directrice générale de I'HTD



OCTOBRE 2020
Début du recrutement de l'équipe d'amélioration et d'assistance mobiles du district de Cochrane



JANVIER 2021
L'HTD déploie 16 travailleurs de la santé de première ligne pour soutenir la réponse à l'épidémie à Kapuskasing Extendicare



MARS 2021
L'HTD dépasse l'objectif fixé dans le plan de rattrapage du retard en matière de chirurgie.

JUIN 2020
Ouverture du centre d'évaluation COVID-19 à Timmins



SEPTEMBRE 2020
Lancement du tirage au sort 50/50 de la Fondation I'HTD



DÉCEMBRE 2020
L'HTD annonce l'extension de ses services de toxicomanie afin de soutenir les personnes souffrant de troubles liés à la consommation de substances et/ou d'opiacés



FÉVRIER 2021
L'HTD ouvre un établissement hospitalier hors site de 30 lits à St. Mary's Gardens



